

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ワークセンターほたる
住所	長崎市古賀町1503番地1
電話番号	095-801-5523

事業所番号	4210101152
管理者名	田中 伸発
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間	
①1日の平均労働時間が7時間以上	○
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	90
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	点
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点	

(IV) 支援力向上（※）	
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している	○
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合	○
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている	○
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合	
⑤職員の人事評価制度	
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する 制度を設け、全ての職員に周知している	5
⑥ピアサポーターの配置	
ピアサポーターを職員として配置している	
⑦第三者評価	
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を 受審しており、結果を公表している。	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた 規格その他これに準ずるものの認証を受けている	
小計（注2）	3
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点	

(II) 生産活動	
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者 者に支払う賃金の総額以上	○
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の 各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利 用者に支払う賃金の総額以上	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活 動収支のみが前年度に利用者へ支払う賃金の総額以上	60
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産 活動収支のみが前々年度に利用者へ支払う賃金の総額以 上	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の 各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利 用者に支払う賃金の総額未満	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用 者に支払う賃金の総額未満	点
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤10点 ⑥0点	

(V) 地域連携活動	
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官 公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その 結果をインターネット等により公表している	○
1事例以上ある場合:10点	10 点
(VI) 経営改善計画	
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善 計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出 している。	○
期限内に提出していない場合:-50点	0 点
(VII) 利用者の知識・能力向上	
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識 及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内 容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他 の方法により公表している。	○
1事例以上ある場合:10点	10 点

(III) 多様な働き方（※）	
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 就業規則等で定めている	○
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている	
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている	
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている	5
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている	○
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	○
小計（注1）	3
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点	

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 0点 5点 15点
多様な働き方	0点 5点 10点 15点
支援力向上	0点 5点 10点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	180	点	/ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間	
前年度（令和5年度） 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	28,794 時間
雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,104 人
利用者の1日の平均労働時間	7 時間
(II) 生産活動	
会計期間（4月～3月）	
前々々年度（ 年度）	
生産活動収入から経費を除いた額	円
利用者へ支払った賃金総額	円
前々年度（令和4年度）	
生産活動収入から経費を除いた額	円
利用者へ支払った賃金総額	円
前年度（令和5年度）	
生産活動収入から経費を除いた額	円
利用者へ支払った賃金総額	円
(III) 多様な働き方	
前年度（令和5年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）	
① 免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度	
◎ 免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
② 利用者を職員として登用する制度	
◎ 利用者を職員として登用する制度を定めている <input type="checkbox"/>	
③ 在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>	
④ フレックスタイム制に係る労働条件	
◎ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	
⑤ 短時間勤務に係る労働条件	
◎ 短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	
⑥ 時差出勤制度に係る労働条件	
◎ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	
⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	
◎ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項	
◎ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
(IV) 支援力向上	
前年度（令和5年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）	
① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	
◎ 研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>	
◎ 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している <input checked="" type="checkbox"/>	
※研修名 トイレ診断士講義・実践研修	
研修講師 アメニティネットワーク技能検定協会	
実施日・受講者数 7月 26日 3人	
② 研修、学会等又は学会誌等において発表	
◎ 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/>	
※研修、学会等名 日本セルフヘルプセンタービルメンテナンス推進部研修会	
実施日 3月 8日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ 長崎の除草作業の現状について	
③ 視察・実習の実施又は受け入れ	
◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/>	
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/>	
※先進的事業者名	
実施日/参加者数 9月 15日 1人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	
④ 販路拡大の商談会等への参加	
◎ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している <input type="checkbox"/>	
※商談会等名	
主催者名	
日時 月 日	
内容	
⑤ 職員の人事評価制度	
◎ 職員の人事評価制度を整備している <input type="checkbox"/>	
◎ 当該人事評価制度を周知している <input type="checkbox"/>	
人事評価制度の制定日 年 月 日	
人事評価制度の対象職員数 名	
うち昇給・昇格を行った者 名	
当該人事評価制度の周知方法	
⑥ ピアサポーターの配置	
◎ ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>	
◎ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/>	
※配置期間 月 日～ 月 日	
就業時間	
職務内容	
⑦ 第三者評価	
◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>	
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	
(V) 経営改善計画	
◎ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>	
※受理日 年 月 日	
(VI) 経営改善計画	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	ワークセンターほたる	事業所番号	4210101152
住 所	長崎市古賀町1503番地1	管理者名	田中 信春
電話番号	095-801-5523	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

<活動の様子>

活動場所

長崎かもみじ谷葬祭場



活動の様子の写真

実施日程

令和6年3月21日 他

実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要

労働安全衛生特別教育講習(刈払機)

利用者数

2名

<目的>

刈払機等の器具や機械を利用できる人員を増加し
作業の効率化を図る。
機械等を使用する利用者が安全に使用できるよう
訓練教育を行う

成果物の写真



<成果>

実施した結果

利用者が安全等に配慮し作業ができるようになった

得られた成果

刈払機を利用できる利用者が増え効率化につながった

課題点

今後の事故等への配慮

活動内容の追加コメント

植栽作業も行った

連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価 いろいろな作業ができることが分かった。植栽も依頼してよかった
今後の連携強化に向けた課題 もっとできる作業増やし提案する

連携先企業（担当者）

もみじ谷葬祭場 田中 様

利用者からの意見・評価

T 氏 講習会に参加して終了証をもらってうれしかった。今後も作業を頑張ります。
K 氏 機械が使えるようになってうれしい。できる作業を増やしたい。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ワークセンターほたる
住 所	長崎市古賀町1503番地1
電話番号	095-801-5523

事業所番号	4210101152
管理者名	田中 信春
対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所 長崎市・諫早市・その他
実施日程 272日(開所日)
実施した生産活動・施設外就労の概要 清掃作業
利用者数 年間延べ人数 4,104人

<活動の様子>

活動の様子の写真



成果物の写真



活動内容の追加コメント

ほか、公衆便所、公園清掃等を活動の中心として行っております。

<目的>

地域連携活動のねらい 安定した作業量、収入の確保
地域にとってのメリット 清掃を行うことできれいになる
対象者にとってのメリット 社会参加及び安定した収入の確保

<成果>

実施した結果

企業等との連携が深まり安定した作業の確保ができた

得られた成果

除草や清掃を行うことできれいな入り、利用者の社会参加の機会と安定した収入につながった

課題点

受注に対する労務管理と今後の体制作り

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価 人手不足のおりいろいろな作業に対応してもらい大変助かっている
 作業の内容も毎年良くなってきている
今後の連携強化に向けた課題 今後も作業量の増加が見込まれるため、対応可能な体制作り。
 作業の品質の向上を図る

連携先企業名	アイコック(株)	担当者名	野田様
--------	----------	------	-----